



РОСАТОМ



РЕКОРД
РОСАТОМ

РЕКОРД

IT-платформа для управления эффективностью, развитием и карьерой сотрудников

Центр цифровых HR-технологий АО «Гринатом»



РЕКОРД – готовое решение для управления карьерным опытом сотрудников

- **Шаблоны процессов** оценки
- **Каталоги** KPI и компетенций
- **Оценка** hard- и soft-навыков
- Оценка **360°**
- **Круглые столы**
- Настраиваемая **карьерная структура** и планирование карьерных шагов
- **Методология развития** сотрудников
- **Защита** ключевых должностей
- **Гибкий процесс** подбора



Модули продукта



Управление
эффективностью



Управление карьерой
и преемственностью



Обучение и развитие
сотрудников



Подбор
персонала



Управление эффективностью



Управляйте целями сотрудников и оценивайте эффективность их выполнения



Планирование KPI



Оценка по компетенциям
и ценностям



Оценка 360

Разработка
и согласование
карт KPI

Разработка
документов
для выполнения KPI

Согласование
и утверждение KPI

Комплексная
оценка
сотрудников

Подведение итогов
комплексной
оценки



Управление эффективностью

Возможности пользователей



РОСАТОМ

Сотрудники

- **Создание** и заполнение карты KPI
- **Самооценка** знаний, навыков, вклада в развитие команды и соответствия ценностям компании
- **Оценка 360 градусов** – выбор респондентов и получение обратной связи

Руководитель

- **Согласование** карт KPI подчиненных
- **Оценка** выполнения KPI, знаний, навыков, вклада в развитие команды и соответствия ценностям компании сотрудников
- **Планирование** и проведение круглых столов
- **Согласование** респондентов оценки 360 градусов

HR

- **Ведение** каталога KPI
- **Управление** процессом оценки
- **Модерация** круглых столов

Финансово-экономическая служба

- **Контроль** финансовых KPI





Управление эффективностью



POCATOM

РЕКОРД
POCATOM

Главная Команда Подбор персонала Оценка Обучение Карьера Отчеты Задачи

Главная / Подчиненные / Ежегодная оценка / Карта КПЭ и Ежегодная оценка

Карта КПЭ и Ежегодная оценка (01.01.2022 - 31.12.2022)

Самооценка

Карта КПЭ ● **ПТЭН** ● Ценности ● Развитие команды ●

Оцените уровень профессионально-технических знаний и навыков. Оставьте комментарии. При оценке учитывайте перечень знаний и навыков, отраженных в должностной инструкции, навыки работы с автоматизированными системами и полноту знаний и навыков в профессиональной области.

Что оцениваем	Оценка	Балл	Комментарий сотрудника
Профессионально-технические знания и навыки	☆☆☆☆☆☆	—	Введите текст

[Отправить на оценку](#)

Дополнительные комментарии

[Добавить комментарий](#)



Управление карьерой и преемственностью



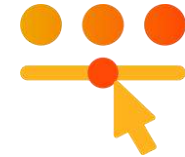
Определяйте карьерные шаги, преемников и формируйте кадровый резерв компании



Карьерное планирование
и кадровый резерв



Определение требований
к должностям



Оценка по профилю
технических знаний и навыков

Подготовка
к карьерному
планированию

Карьерное
планирование
и оценка сотрудников

Планирование
преемственности
сотрудников

Формирование
кадрового **резерва**



Управление карьерой и преемственностью

Возможности пользователей



POCATOM

СОТРУДНИК

- **Планирование** карьерных шагов
- **Оценка** знаний и навыков в соответствии с требованиями должности
- **Согласование** предложений компании по карьерным шагам, в части назначения в преемники на должность, выдвижения в кадровый резерв

РУКОВОДИТЕЛЬ

- **Выбор** преемников
- **Планирование** карьеры подчиненных

HR

- **Ведение** карьерной структуры
- **Администрирование** карьерных планов и планов преемственности
- **Управление** кадровым резервом





Управление карьерой и преемственностью



The screenshot displays the 'REKORD POCATOM' web application interface. At the top, a navigation bar includes links for 'Задачи', 'Моя команда', 'Обучение', 'Подбор', 'Карьера', 'Оценка эффективности', and 'Аналитика', along with search, notification, and user profile icons. The main content area is titled 'Карьерный план' and features a sidebar with icons for user profile, calendar, trophy, notification, and document. The main content is divided into two sections: 'Карьерные шаги' and 'Решения по карьерным шагам'. The 'Карьерные шаги' section shows a card for 'Руководитель отдела методол...' with a target position, importance level, and a 1-year readiness period. The 'Решения по карьерным шагам' section shows two cards for 'Руководитель отдела аналити...' and 'Руководитель отдела диз...', both with succession plans and specific statuses.

REKORD POCATOM

Задачи Моя команда Обучение Подбор Карьера Оценка эффективности Аналитика

Главная / Карьерный план

Карьерный план

Все Карьерные шаги Решения по карьерным шагам

Карьерные шаги

● Руководитель отдела методол...
Целевая должность
Важность: <<
Готовность: 1 год

+

Решения по карьерным шагам

● Руководитель отдела аналити...
План преемственности
Статус: Предложение

● Руководитель отдела диз...
План преемственности
Статус: Готов в преемники через 5 и...



Обучение и развитие сотрудников



Последовательно развивайте сотрудников – персонализируйте обучение исходя из способностей сотрудников, целей и задач компании



Индивидуальный план развития



Поддержка оценки должностей по сертификатам



Библиотека профильных курсов и тренингов



Планирование и анализ востребованности обучения



Интеграция с образовательными платформами

Актуализация требований и ресурсов обучения

Планирование обучения

Организация и проведение обучения

Поддержание квалификации персонала

Подготовка на должность, профессию



Обучение и развитие сотрудников

Возможности пользователей



POCATOM

Сотрудник

- **Формирование** индивидуального плана развития
- **Обучение** в соответствии с планом развития
- Обязательное **профессиональное** обучение, требующее сертификации

Руководитель

- **Формирование** и согласование индивидуальных целей и развивающих мероприятий



HR

- **Работа** с каталогом курсов компании
- **Формирование** расписания учебных сессий
- **Администрирование** планов развития сотрудников



Провайдер обучения

- **Поддержка** образовательного контента
- **Формирование** расписания обучения
- **Администрирование** результатов обучения



Обучение и развитие сотрудников



POCATOM



Златоуст Иван Дмитриевич

Специалист, Департамент кадровой политики.

Создать цель развития

^ Развитие навыков проектного управления



Компетенции: Ведение переговоров X Управление изменениями X Управление проектами X X

^ Развивающее действие



Участие в проекте в роли заместителя руководителя проект. Зона ответственности - контроль сроков выполнения задач

Завершить до: 31.12.2022. Участие в проекте / исследовании.

● Утверждено



^ Обучение



Проектное управление. Основы

Дата сессии: 21.03.2022. Завершить до: 31.12.2022. 40 ч. 10 000,00 ₽/курс. Тренинг.

● Утверждено



Конференция. Новое в управлении проектами

Завершить до: 31.10.2022. 8 ч. 18 000,00 ₽/курс. Семинар.





Подбор персонала



Создавайте результативную команду – управляйте подбором и выбирайте лучших кандидатов



Формирование
заявок на подбор



Оценка эффективности и отчетность
по подбору персонала



Внутренний подбор
кандидатов

Создание и утверждение
заявки на подбор

Поиск и подбор
кандидатов

Подбор кандидатов
среди выпускников
образовательных
организаций

Оценка эффективности
процесса подбора



Подбор персонала

Возможности пользователей



POCATOM

Кандидат

- **Отклик** на открытую вакансию
- **Заполнение** первичной анкеты
- **Прохождение** видеоинтервью и тестовых заданий
- **Получение** приглашения на интервью
- **Заполнение** анкеты службы безопасности
- Получение **предложения** о работе
- **Отправка** документов и оформление

Руководитель

- **Создание** и согласование заявок на подбор
- **Отбор** кандидатов - просмотр резюме, видеозаписей и результатов собеседований
- **Обратная связь** кандидатам
- **Согласование** предложения о работе

HR

- **Создание** и согласование заявок на подбор
- **Подготовка** и согласование предложения о работе
- **Получение** результатов exit-интервью

СБ

- **Просмотр** анкеты кандидата
- **Согласование/отклонение** кандидата





Подбор персонала



ROCATOM

Выбор кандидата

UX / UI Дизайнер

Управление по развитию информационных систем

Рекрутер:

Петрова Мария Ивановна

MI Petrova@greenatom.ru

Приостановить поиск

Заявка на подбор

Выбор кандидата 1

Предложение о работе

Воронка подбора

Новые кандидаты (25)

Согласованные (12)

Отклоненные (15)



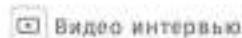
Мария Павлова



Резюме



Тестовое задание



Видео интервью

На рассмотрении у руководителя



Антон Федоров



Резюме



Тестовое задание



Видео интервью

На рассмотрении у руководителя



Инна Кравченко



Резюме



Тестовое задание



Видео интервью

Этапы (статусы) согласования

1. Согласование кандидата с руководителем (На рассмотрении у руководителя)
2. Интервью с руководителем
3. Тестовое задание от руководителя
4. Прочие интервью
5. Прочие проверки и согласования
6. Согласование финального кандидата
7. Проверки, недосмотры и инструкции финального кандидата (до предложения о работе)
8. Предложение о работе
9. Проверки, недосмотры и инструкции финального кандидата (после предложения о работе)
10. Заявка на прием и оформление
11. Анкета обратной связи
12. Прочие статусы

Показать комментарий

Под вопросом

Показать комментарий

Под вопросом

Введите комментарий

Преимущества



Полная **цифровизация** бизнес-процессов управления целями, развитием, карьерой и подбором сотрудников



Встроен **искусственный интеллект**



Платформа легко **адаптируется** и подходит для компаний любого размера



Интеграция с различными платформами



Решение **зарегистрировано в реестре** российского ПО



Интуитивный интерфейс



Интерактивная **аналитика**



Быстрая настройка и внедрение

Единое цифровое HR-пространство для сотрудников



Базовая HR-платформа



Управление целями,
карьерой и развитием



Интерактивные
онлайн-опросы



РОСАТОМ

Комплексный подход к цифровизации

Готовый бизнес-процесс

Лучший корпоративный шаблон в РФ для управления кадровыми бизнес-процессами от одной из крупнейших Госкорпораций России – «Росатом»

Инновационные продукты

Современные, прогрессивные российские IT-продукты

Услуги по внедрению

Опыт внедрения и тиражирования корпоративных сервисов более, чем на 350 предприятиях отрасли в условиях широкой географической распределенности от IT-интегратора Госкорпорации «Росатом»





РОСАТОМ

Напишите нам, чтобы
узнать подробнее:



hrtech@greenatom.ru

<https://hrtech.rosatom.ru/>