



POCATOM



RECORD
ROSATOM

RECORD

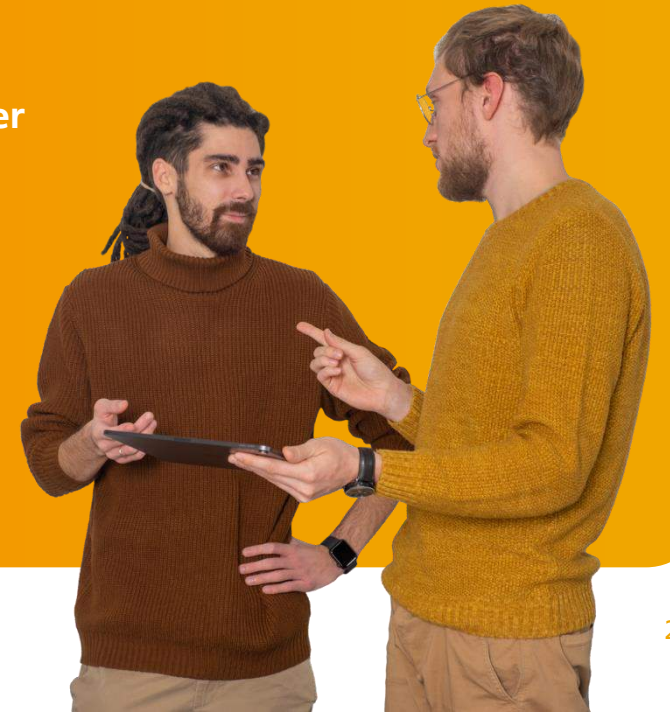
IT-platform for Employee Performance
evaluation, Development and Career
Management

Digital HR Technology Center of JSC «Greenatom»



RECORD – ready-made solution for managing employees' career experience

- **Assessment process**
- KPI catalogues and competences
- **Assessment** of hard- и soft- skills
- **Assessment 360°**
- **Round tables**
- Configurable **career structure** and **career planning**
- Employee development **methodology**
- Key positions **protection**
- **Flexible** recruitment process



Modules



Performance
management



Career and succession
management



Training and development



Recruitment



Performance management



Manage your employees' goals and assess their efficiency



KPI planning



Competences and values
assessment



360 feedback

**KPI
development
and alignment**

**Development of
documents for KPI
achievement**

**Confirmation and
approval of KPI**

**Comprehensive
assessment of
employees**

**Summarizing the
integrated
assessment**



Performance management

User capabilities



Employee

- **Creation** and fulfillment of KPI document
- **Self-assessment** of knowledge, skills, contribution to team development and compliance with company values
- **Assessment 360** - selecting respondents and receiving feedback

Manager

- **Aligning** employees' KPI documents
- **Assessment** of KPI performance, knowledge, skills, contribution to team development and compliance with employee values
- **Planning** and implementation of round tables
- **Aligning** respondents for the Assessment 360

HR

- KPI dictionary **maintenance**
- **Managing** performance process
- Round tables management

Financial and economic service

- **Financial** KPI management





Performance management



ROSATOM

РЕКОРД ROSATOM

Главная Команда Подбор персонала Оценка Обучение Карьера Отчеты Задачи

Главная / Подчиненные / Ежегодная оценка / Карта КПЭ и Ежегодная оценка

Карта КПЭ и Ежегодная оценка (01.01.2022 - 31.12.2022)

Самооценка

Карта КПЭ ● ПТЭН ● Ценности ● Развитие команды ●

Оцените уровень профессионально-технических знаний и навыков. Оставьте комментарии. При оценке учитывайте перечень знаний и навыков, отраженных в должностной инструкции, навыки работы с автоматизированными системами и полноту знаний и навыков в профессиональной области.

Что оцениваем	Оценка	Балл	Комментарий сотрудника
Профессионально-технические знания и навыки	☆☆☆☆☆☆	—	Введите текст

Отправить на оценку

Дополнительные комментарии

Введите комментарий

Добавить комментарий



Career and succession management



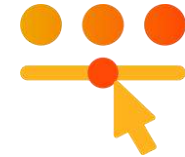
Determine the career steps, successors and form the talent pool of the company



Career planning and talent pool management



Determination of positions requirements



Technical knowledge and skills assessment

Preparation for career planning

Career **planning** and employee assessment

Succession planning

Formation of talent pool



Career and succession management

User capabilities



ROSATOM

EMPLOYEE

- **Career steps** planning
- **Assessment** of knowledge and skills according to positions requirements
- **Alignment** of company's offers on career steps, in terms of appointment to the positions, nomination to the talent pool

MANAGER

- Successor **selection**
- Employee **career planning**

HR

- Career structure **management**
- **Career plans and succession plans management**
- Talent pool **management**





Career and succession management



ROSATOM

РЕКОРД ROSATOM

Задачи Моя команда Обучение Подбор Карьера Оценка эффективности Аналитика

Главная / Карьерный план

Карьерный план

Все Карьерные шаги Решения по карьерным шагам

Карьерные шаги

- Руководитель отдела методол...
Целевая должность
Важность: <<<
Готовность: 1 год

+ (Add button)

Решения по карьерным шагам

- Руководитель отдела аналити...
План преемственности
Статус: Предложение
- Руководитель отдела диз...
План преемственности
Статус: Готов в преемники через 5 и...



Employee training and development



Develop employees consistently - personalize and customize training based on the abilities of employees, goals and objectives of the company



Personal development plan



Support position evaluation by certificate



Directory of profile coerces and trainings



Training Demand Planning and Analysis



Integration with educational platforms

Requirement actualization and training resources

Training planning

Implementation of training

Maintenance of employee qualification

Training for position



Employee training and development

User capabilities



ROSATOM

Employee

- **Setting** an personal development plan
- **Training** according to a personal development plan
- Compulsory professional training requiring certification

Manager

- **Setting** and alignment of individual goals and development activities

HR

- Course catalogue **management**
- Training sessions **management**
- Employees' personal development plan management

Training provider

- Educational content **support**
- Training **scheduling**
- Training results **management**





Employee training and development



ROSATOM



Златоуст Иван Дмитриевич

Специалист, Департамент кадровой политики.

Создать цель развития

^ Развитие навыков проектного управления



Компетенции: Ведение переговоров X Управление изменениями X Управление проектами X X

^ Развивающее действие



Участие в проекте в роли заместителя руководителя проект. Зона ответственности - контроль сроков выполнения задач

Завершить до: 31.12.2022. Участие в проекте / исследовании.

● Утверждено



^ Обучение



Проектное управление. Основы

Дата сессии: 21.03.2022. Завершить до: 31.12.2022. 40 ч. 10 000,00 ₽/курс. Тренинг.

● Утверждено



Конференция. Новое в управлении проектами

Завершить до: 31.10.2022. 8 ч. 18 000,00 ₽/курс. Семинар.





Recruitment



Form an effective team - manage the selection and choose the best candidates



Draw up requests for candidates



Recruitment effectiveness evaluation



Internal recruitment

Create vacancies and approve requests

Find and select candidates

Recruitment of candidates among educational institutions graduates

Recruitment effectiveness evaluation



Recruitment

User capabilities



ROSATOM

Candidate

- **Response** to an open position
- Initial **questionnaire** completion
- **Completing** video interviews and tests
- **Getting** an interview invitation
- **Filling in** the security questionnaire
- **Getting** a job offer
- **Sending** and processing of documents

Manager

- **Creation** and negotiation of selection requests
- **Selection** of candidates - review of summaries, videos and interviews
- Candidate **feedback**
- Job offer **alignment**

HR

- **Creation** and negotiation of selection requests
- **Preparation** and alignment of a job offer
- **Receiving** the results of exit-interview

Security officer

- **Reviewing** a candidate's profile
- **Approval** or rejection of a candidate





Recruitment



ROSATOM

Выбор кандидата

UX / UI Дизайнер

Управление по развитию информационных систем

Рекрутер:

Петрова Мария Ивановна

MI Petrova@greenatom.ru

Приостановить поиск

Новые кандидаты (25)

Согласованные (12)

Отклоненные (15)

Заявка на подбор

Выбор кандидата 1

Предложение о работе

Воронка подбора



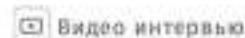
Мария Павлова



Резюме



Тестовое задание



Видео интервью

На рассмотрении у руководителя



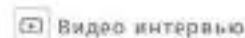
Антон Федоров



Резюме



Тестовое задание



Видео интервью

На рассмотрении у руководителя



Инна Кравченко



Резюме



Тестовое задание



Видео интервью

Этапы (статусы) согласования

1. Согласование кандидата с руководителем (На рассмотрении у руководителя)
2. Интервью с руководителем
3. Тестовое задание от руководителя
4. Прочие интервью
5. Прочие проверки и согласования
6. Согласование финального кандидата
7. Проверки, недосмотры и инструкции финального кандидата (до предложения о работе)
8. Предложение о работе
9. Проверки, недосмотры и инструкции финального кандидата (после предложения о работе)
10. Заявка на прием и оформление
11. Анкета обратной связи
12. Прочие статусы

Показать комментарий

Под вопросом

Показать комментарий

Под вопросом

Введите комментарий

Advantages



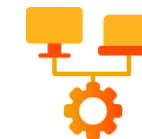
Complete digitization of business processes of goal management, development, career and recruitment



Built-in **artificial intelligence**



The platform easily adapts therefore is suitable for companies of any size



Integration with different platforms



The software **registered** in the Russian software **registry**



Intuitive interface



Interactive **analytics**



Rapid setup and implementation

Single digital HR ecosystem for employees



Core HR-platform



Managing goals, career and
development



Interactive online surveys

Integrated approach towards digitalization

Ready-made business process

The best corporate template in the Russian Federation for managing personnel business processes from one of the largest Russian State Corporation «Rosatom»

Innovative products

Modern, progressive Russian IT products

Implementation services

Experience of implementation and replication of corporate services at more than 350 enterprises of the atomic industry under conditions of wide geographical distribution from IT-integrator of State Corporation «Rosatom»





POCATOM

Write us and learn more
about our products:



hrtech@greenatom.ru

<https://hrtech.rosatom.ru/>